

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Томский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук объявляет конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника (1 шт. ед., 1 ставка) в научно-исследовательскую лабораторию устойчивого развития социально-экономических систем.

Информация о конкурсе:

- Начало приема заявок: 21.09.2020 11:00
- Окончание приема заявок: 12.10.2020 17:30
- Дата проведения конкурса: 14.10.2020 10:00
- Место проведения: 634055, г. Томск, пр. Академический, 10/4, ТНЦ СО РАН, каб.311

Отрасль науки: Экономика и бизнес

Деятельность: Выполнение научных исследований по тематике госзадания. Теоретико-методологическое обоснование подходов к моделированию и оценке устойчивости (resilience) региональных инновационных и социально-экономических систем. Исследование кластерного развития по время кризисов и внешних шоков, обусловленных причинами разной природы. Предложения по сценариям развития и прогноз развития территориальных кластеров.

Трудовые функции: Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами. Организация проведение исследования; Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям

Трудовая деятельность: Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования. Формировать программу проведения исследования. Обосновывать тематики новых исследований.

Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). Подготавливать научные публикации в изданиях, индексируемых в зарубежных и российских базах научного цитирования.

Регион: Томская область

Населенный пункт: Томск

Требования к кандидату

Результаты интеллектуальной деятельности: Публикации (за последние 5 лет не менее **3** в Web of Science, Scopus, не менее **20** в РИНЦ)

Использование результатов интеллектуальной деятельности:

Ученая степень и звание: доктор экономических наук (специальность 08.00.05)

Опыт развития организации:

Желаемый возраст:

Заработная плата

Должностной оклад: 33 050

Ежемесячное премирование:

Годовое премирование:

Условия премирования: в соответствии с Положением об оплате труда работников ТНЦ СО РАН

Трудовой договор: Срочный, на срок не более 60 месяцев

Социальный пакет

Жилье: нет

Проезд: нет

Отдых: Ежегодный основной отпуск

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве: Обязательное медицинское страхование

Стажировки и повышение квалификации:

Другое: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов, высокая цитируемость (индекс Хирша РИНЦ не менее 15). Публикации (за последние 5 лет не менее **3** в Web of Science, Scopus, не менее **20** в РИНЦ). Участие в качестве руководителя и исполнителя работ по научным грантам РФФИ и РФФИ, программ Минобрнауки РФ. Наличие степени: доктор экономических наук (специальность 08.00.05). Условия премирования в соответствии с Положением об оплате труда работников ТНЦ СО РАН. Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка работников ТНЦ СО РАН. Заключение срочного трудового сроком не более 5 лет (срок определяется по соглашению сторон). Условия и порядок проведения конкурса приведен на сайте ТНЦ СО РАН <http://www.tsc.ru> в разделе "Конкурсы и аттестация".